

Pfeiler II - Analyse

Erst verstehen. Dann gezielt verändern.

Analyse schafft Klarheit darüber, warum bestehende Maßnahmen, Konzepte oder Systeme **im Bereich Führung und Kommunikation** noch nicht die gewünschte Wirkung erzielen. Sie macht Ursachen und Zusammenhänge sichtbar und zeigt, wo gezielt angesetzt werden sollte.

Wann ist „Analyse“ sinnvoll?

Bestehende Maßnahmen, Konzepte oder Systeme erzielen **nicht die gewünschte Wirkung**.

Ergebnisse oder Rückmeldungen zeigen Probleme – die **Ursachen sind unklar**.

Es bestehen **unterschiedliche Einschätzungen**, warum etwas nicht funktioniert.

Sie möchten entscheiden, ob Bestehendes **weiterentwickelt oder neu aufgesetzt** werden sollte.

Ihr Nutzen

Klarheit über Ursachen und relevante Zusammenhänge.

Transparenz über Stärken, Schwachstellen und konkrete Handlungsfelder.

Klarheit darüber, wo die **entscheidenden Hebel und Prioritäten** liegen.

Eine fundierte Grundlage für weitere Entscheidungen und den **gezielten Einsatz von Zeit, Budget und Ressourcen**.

Arbeitsweise

Analyse-Design: Fragestellung, Ziel und Vorgehen werden gemeinsam festgelegt.

Analyse & Bewertung: Informationen und Perspektiven auswerten, Ursachen und Handlungsfelder identifizieren.

Analyse-Report & Ergebnisgespräch
Erkenntnisse und Empfehlungen zusammenfassen und gemeinsam reflektieren.

Ergebnis

Ihre finanzielle Investition: Projektbezogener Fixpreis auf Basis des vereinbarten Analyse-Designs.

Ihr Ergebnis: Analyse-Report mit konkreten Handlungsfeldern, Empfehlungen und Ergebnisgespräch.

Sie möchten klären, wie eine passende Lösung für Ihre aktuelle Fragestellung aussehen könnte?

Lassen Sie uns darüber sprechen!

Jürgen Pfeiler
Handlungsfähigkeit schaffen.
Wirksamkeit stärken.

office@juergenpfeiler.at | +43 699 1100 7059